



Mikon Raab

Senior Talent Acquisition Manager

PROFIL

Recruiting ist für mich kein Prozess, sondern Beziehungsarbeit. Mit über 10 Jahren Erfahrung im Talent Acquisition entwickle ich Recruiting-Strategien, gewinne Talente auch dort, wo sie nicht aktiv suchen, und berate Führungskräfte auf Augenhöhe.

BERUFSERFAHRUNG

seit 07/2026
Nürnberg

Eigenes HR-Content- & Personal-Brand-Projekt

www.mikonraab.com

Digitale Fachplattform

- Digitale Fachplattform zu Recruiting, Employer Branding und Personalentwicklung konzipiert und umgesetzt
- Essays und das Videoformat „Abteilung Mensch“ entwickelt – verständliches HR-Storytelling mit eigenen Charakteren
- Content-Strategie, Personal-Brand-Positionierung sowie KI-gestützte Content-Erstellung und Website-Pflege aufgebaut

05/2023 – 06/2026
Nürnberg

Talent Acquisition & Talentmanagement

SiCrystal GmbH

Halbleiterhersteller

- **Ca. 130 Positionen besetzt** (Fach- & Führungskräfte, Absolventen, Produktion) im 2-köpfigen Recruiting-Team innerhalb von ~2,5 Jahren – während das Unternehmen von ~180 auf ~400 Mitarbeitende wuchs
- **Unternehmensweite Kompetenzmatrix** für ~180 Mitarbeitende konzipiert und eingeführt – Grundlage für strukturierte Personalentwicklung und Nachfolgeplanung
- Werte- & Kulturworkshops konzipiert und moderiert, individuelle Talentprogramme implementiert
- Change- & Organisationsentwicklungsprozesse aktiv mitgestaltet

11/2017 – 04/2023
Nürnberg

Talent Acquisition Partner

SUXCEED Sales & Service GmbH

B2B-Vertriebsorganisation – Recruiting konsequent an Vertriebslogik ausgerichtet

- **Mitarbeiterempfehlungsprogramm initiiert und aufgebaut:** in der Hochphase ~42 % aller Neueinstellungen über Empfehlungen – bei reduziertem Anzeigenbudget **~200 k€ Einsparung p. a.** in Spitzenjahren
- **Social-Media-Employer-Branding-Strategie von null aufgebaut** – messbar gesteigerte Arbeitgebersichtbarkeit, erhöhter Bewerbungseingang, Stärkung der Unternehmenskultur nach innen und außen
- **Preboarding-Abbruchquote um ~30 % gesenkt** durch Entwicklung und Implementierung eines strukturierten Preboarding-Konzepts
- End-to-End-Besetzung von Fach- & Führungspositionen – von der Anforderungsanalyse bis zur Vertragsunterzeichnung
- Systematische Talentpipelines via Active Sourcing (LinkedIn, XING) und Netzwerkpflege aufgebaut
- Intern vertrieblich ausgebildet (Sales Excellence Programm)

07/2016 – 10/2017

Recruiting Specialist

righthead (Sellbytel Group)

- Rekrutierung von First-Level-Support-Mitarbeitenden für Großkunden wie Telefónica, Vodafone & DHL

- Schwerpunkt Active Sourcing & Direktansprache über LinkedIn, XING & Datenbanken

2012 – 2016

Unternehmer & Gründer – Eventlocation

Selbständig

- Eventlocation gegründet und geführt: volle kaufmännische Verantwortung, Personalführung, Planung und Steuerung
- 2000 – 2012: Stationen in Gastronomie, Service & Tourismus – Fundament für Kundenorientierung und Menschenkenntnis

AUSBILDUNGEN

2020

IHK Nürnberg

Bachelor of Human Resources (CCI), DQR Niveau 6

2020

IHK Nürnberg

Geprüfter Personalfachkaufmann inkl. Ausbildung der Ausbilder (AdA)

2012

IHK Potsdam

Kaufmann für Tourismus & Freizeit

2000

IHK

Koch

WEITERBILDUNGEN

Sales Excellence Programm

SUXXEED, intern

Active Sourcing Expert

Huntercoach

Personal Branding Architect

Digital Coach Academy, 2021

Moderations- & Präsentationstechniken

intern

KOMPETENZEN & TOOLS

- | | | |
|-----------------------|--|------------------------------------|
| • Active Sourcing | • Change & Organisationsentwicklung | • LinkedIn Recruiter |
| • Employer Branding | • Workshops & Moderation | • XING Talent Manager |
| • Talent Pipelines | • Prompt Engineering (Text, Bild, Video) | • StepStone |
| • Personalentwicklung | • KI-gestützte HR- & Content-Erstellung | • MS Office, Canva, Website-Pflege |
| | • d.vinci (ATS) | |

SPRACHEN

Deutsch

● ● ● ● ●

Englisch

● ● ● ● ●

Schwedisch

● ● ● ● ●

INTERESSEN

Sport & Fitness · Kochen & Ernährung · Reisen & interkulturelle Erfahrungen · Fach- & Sachbücher

Nürnberg, August 2026 · Mikon Raab